

Christophe Fiévet,
Consultant- Formateur- Coach - Conférencier.

Depuis plus de vingt ans j'interviens en entreprises et institutions publiques, dans les domaines du pilotage de la complexité, des RH, du Management, des risques psycho-sociaux, de l'accompagnement des changements, de la gestion de projets.

La transdisciplinarité est depuis toujours le fil rouge de mes interventions sur le terrain, et de mes travaux de recherche : L'expérience pratique dans de nombreux secteurs a conduit à une élaboration théorique intégrative, structurée lors de douze années en tant que professionnel associé à l'**Université de Lille II** (*Maître de conférences, Management de la Distribution*). Est ainsi née « l' **Approche Synergique** »®, par laquelle je donne de nouvelles cartographies et repères pour décoder la complexité, et je forme aux moyens concrets d'y agir ajusté.

Découvrez mes services, écrits, références clients sur
www.eurysthee.com,

Une approche globale, de nombreuses sources :

« L' Approche Synergique » est le fruit d'un cheminement de 25 années, pour aboutir à une synthèse structurée des apports et méthodes de diverses sources « académiques » (*Droit, criminologie, sciences de gestion*) et extra-académiques (*Analyse systémique, Approche Intégrale, Gestalt, Sophrologie, WU-Xing (théorie chinoise des équilibres)*).

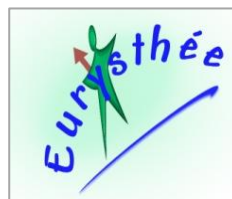
Cet atelier-conférence-séminaire (*selon le format choisi*)- vous permettra de découvrir comment cette synthèse peut **révolutionner votre vision, vos stratégies, vos actions, et vos attitudes**, afin de répondre de manière plus efficiente aux défis des complexités de notre époque de transformations.

Avec Eurysthée :

Une approche globale innovante

« **L'Approche Synergique** »

- Ateliers - Conférences – Séminaires – Formations
- Accompagnement Individuel ou d'équipes
- Coaching, supervision, régulations,



Eurysthée

www.eurysthee.com

Christophe Fievet :

06 61 63 84 93

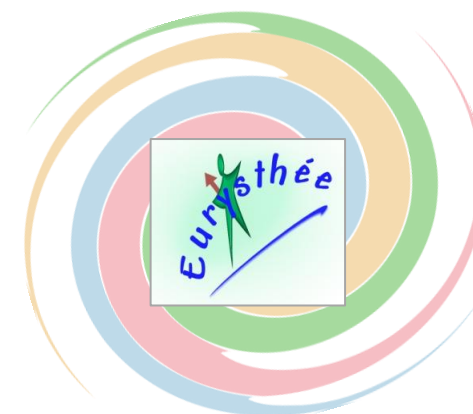
cfievet@eurysthee.com

**Ateliers
Conférences
Séminaires – Formations
Partage de Pratiques**



**Agir, Manager, Avancer
Dans la Complexité :**

**Les Quatre Piliers d'une
Approche Globale**



Déjouer les Pièges de la Complexité :

Des fondations renouvelées

*Pour une Vision, des Stratégies, des Solutions,
Et des Attitudes ajustées et efficientes.*

LA COMPLEXITÉ, MODE D'EMPLOI ...

Agir de manière efficiente face à la complexité grandissante de l'époque est devenu compliqué : Les évolutions techniques les plus sophistiquées nous facilitent certaines tâches, mais créent de nouveaux obstacles !

Les interactions entre toutes les composantes d'un monde devenu global font que les complexités « objectives » (*techniques, organisationnelles, économiques*) sont amplifiées par les « complexités subjectives » (« *collisions de paradigmes* », *conflits de valeurs, frictions entre fonctionnements collectifs et individuels, ambivalences et paradoxes, pièges des egos* ...)

Là où coordination (*spatiale*) et synchronisation (*temporelle*) suffisaient à organiser le complexe, il convient de maîtriser la modulation (*des « intensités subjectives »*) pour impulser des synergies constructives.

Chaque personne, équipe, entreprise, institution, tâtonne et applique le plus souvent des réponses appartenant aux modèles antérieurs qui sont les siens, espérant qu'en les portant à leur paroxysme ils fonctionneront encore...

Devant les transformations de nos sociétés, témoins de réussites, mais aussi des nombreuses turbulences, nous mesurons dorénavant l'impuissance de ces anciens modèles. Et devant les oppositions entre différents modèles, nous mesurons l'immensité de la tâche qui est la nôtre pour faire face aux défis de notre temps !



Ces Ateliers, conférences, ou stages vous permettront **d'explorer les pièges tendus par la complexité**, et de découvrir **les voies pour les déjouer**.

« *De nouvelles fondations, et de nouveaux outils pour relever les défis de la complexité* »

OBJECTIF

Décoder et déjouer les pièges tendus par la complexité des réalités de notre époque



CONTENU

Neuf pièges de la complexité, dix clefs pour en sortir ...
Les conditions pour franchir de nouveaux paliers, managériaux, sociétaux, personnels ...

Les Quatre Piliers d'une Approche Globale :

Voir : Remplacer les représentations fractionnées et « linéaires » par une vision globale et des représentations clarifiantes et structurantes : « **Une vision intégrale** »

Comprendre : Situer de manière cohérente les divers niveaux et registres d'intervention, mesurer l'impact des logiques d'évolution collectives et individuelles, pour élaborer « **des stratégies synergiques** ».

Être : Adopter des attitudes d'ouverture, de dialogue, de disponibilité, pour faciliter une implication et un engagement de chacun au service des coopérations : **Être Soi en relation, dans une présence attentive et impliquée.**
« **Une posture Gestaltiste** »

Agir : Connaître et appliquer les solutions qui tiennent compte des lois de l'équilibre général, pour éviter les effets pervers : « **Des solutions systémiques** ».



EFFET

A travers **une nouvelle cartographie structurée**, apparaîtront de nouvelles compréhensions clarifiées, qui fonderont un sens fort et mobilisateur pour **relever les défis du changement de palier qui s'impose à nous**, et contribuer de manière efficiente à la co-construction d'un autre demain.

INFOS

Public :

Toute personne confrontée à la complexité de l'époque

- *Managers, Dirigeants, Cadres,*
- *Accompagnants, Pédagogues,*
- *Tous agents opérationnels intéressés*

Durée de l'atelier : (Modulable à votre choix)

- **1h30 à 3h30 :**
Vue d'ensemble des quatre piliers et de leur interaction
+ « les 3 principaux pièges de la complexité »
- **Une journée :**
Découverte des principales grilles de lecture des quatre approches de référence

Séminaire

Afin de travailler sur les applications pratiques des outils proposés sur votre terrain d'action, la conférence ou atelier doit devenir séminaire.

Ce peut être l'occasion, selon vos besoins, réalités, projets :

- *D'un travail alliant apports théoriques et réflexion sur les pratiques concrètes, à partir de bases tout à fait nouvelles.*
- *D'une formation managériale,*
- *D'un accompagnement de situations complexes vécues sur le terrain professionnel (Coaching)*

Mail : cfievet@eurysthee.com

Web : www.eurysthee.com